

تحليل قياس رضا الموظفين

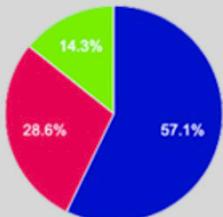


تحليل قياس رضا موظفي جمعية الأمير مشعل بن عبدالله

7

العدد المشارك في الاستبيان

مدى اهتمام رئيسك المباشر بتطوير الأداء وزيادة خبرتك وإنتاجيتك



● راضي بشدة 57.1% ● راضي 28.6% ● غير راضي 14.3%

غير راضي

راضي

راضي بشدة

1

2

4

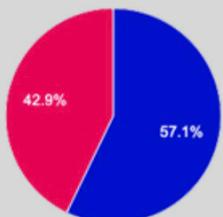
نسبة الرضا

14.3 %

28.6 %

57.1 %

لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل؟



● راضي بشدة 57.1% ● راضي 42.9% ● غير راضي 0%

غير راضي

راضي

راضي بشدة

0

3

4

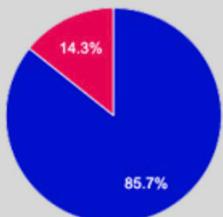
نسبة الرضا

0 %

42.9 %

57.1 %

هل مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق؟



● راضي بشدة 85.7% ● راضي 14.3% ● غير راضي 0%

غير راضي

راضي

راضي بشدة

0

1

6

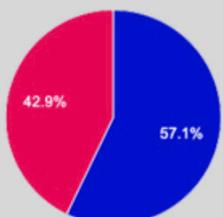
نسبة الرضا

0 %

14.3 %

85.7 %

أهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة؟



● راضي بشدة 57.1% ● راضي 42.9% ● غير راضي 0%

غير راضي

راضي

راضي بشدة

0

3

4

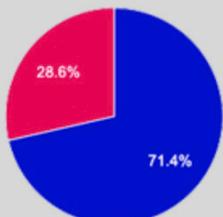
نسبة الرضا

0 %

42.9 %

57.1 %

سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة؟



● راضي بشدة 71.4% ● راضي 28.6% ● غير راضي 0%

غير راضي

راضي

راضي بشدة

0

2

5

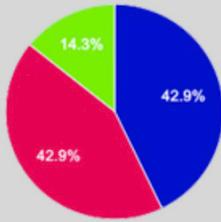
نسبة الرضا

0 %

28.6 %

71.4 %

هل التأمين الصحي بالجمعية مناسب؟



● راضي بشدة ● راضي ● غير راضي

غير راضي

راضي

راضي بشدة

1

3

3

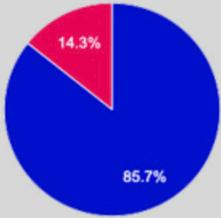
نسبة الرضا

14.3 %

42.9 %

42.9 %

يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية؟



● راضي بشدة ● راضي ● غير راضي

غير راضي

راضي

راضي بشدة

0

1

6

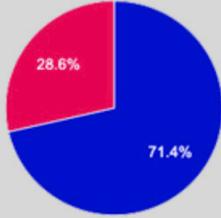
نسبة الرضا

0 %

14.3 %

85.7 %

افكارك واراتك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذ القرارات؟



● راضي بشدة ● راضي ● غير راضي

غير راضي

راضي

راضي بشدة

0

2

5

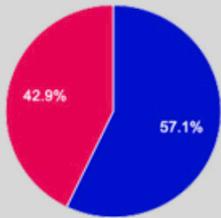
نسبة الرضا

0 %

28.6 %

71.4 %

لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على أكمل وجه؟



● راضي بشدة ● راضي ● غير راضي

غير راضي

راضي

راضي بشدة

0

3

4

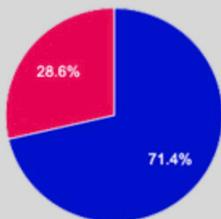
نسبة الرضا

0 %

42.9 %

57.1 %

مديرك المباشر يتعامل معك بعدالة كافية؟



● راضي بشدة ● راضي ● غير راضي

غير راضي

راضي

راضي بشدة

0

2

5

نسبة الرضا

0 %

28.6 %

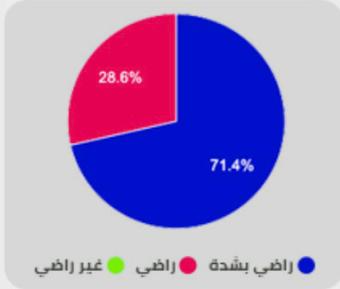
71.4 %

تشعر بالأمان الوظيفي في الجمعية؟



غير راضي	راضي	راضي بشدة
1	1	5
نسبة الرضا		
14.3 %	14.3 %	71.4 %

برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية؟



غير راضي	راضي	راضي بشدة
0	2	5
نسبة الرضا		
0 %	28.6 %	71.4 %

نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل؟



غير راضي	راضي	راضي بشدة
1	3	3
نسبة الرضا		
14.3 %	42.9 %	42.9 %

النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك؟



غير راضي	راضي	راضي بشدة
1	2	4
نسبة الرضا		
14.3 %	28.6 %	57.1 %

يقوم مديرك المباشر بمناقشة أدائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير)؟



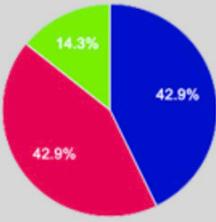
غير راضي	راضي	راضي بشدة
0	1	6
نسبة الرضا		
0 %	14.3 %	85.7 %

يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلاً ومرضياً لك؟



غير راضي	راضي	راضي بشدة
1	2	4
نسبة الرضا		
14.3 %	28.6 %	57.1 %

يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك؟



راضي بشدة راضي غير راضي

راضي بشدة راضي غير راضي

1

3

3

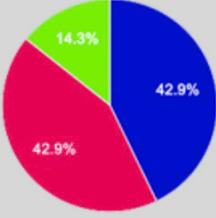
نسبة الرضا

14.3 %

42.9 %

42.9 %

يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك؟



راضي بشدة راضي غير راضي

راضي بشدة راضي غير راضي

1

3

3

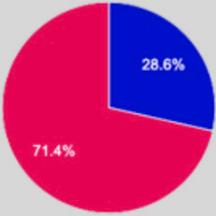
نسبة الرضا

14.3 %

42.9 %

42.9 %

يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بسوق العمل مرضيا لك؟



راضي بشدة راضي غير راضي

راضي بشدة راضي غير راضي

0

5

2

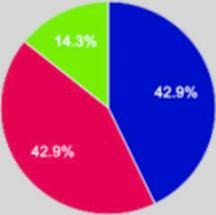
نسبة الرضا

0 %

71.4 %

28.6 %

يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضياً لك؟



راضي بشدة راضي غير راضي

راضي بشدة راضي غير راضي

1

3

3

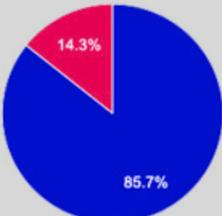
نسبة الرضا

14.3 %

42.9 %

42.9 %

مشاركتك في الأنشطة والفعاليات التي تنظمها الجمعية؟



راضي بشدة راضي غير راضي

راضي بشدة راضي غير راضي

0

1

6

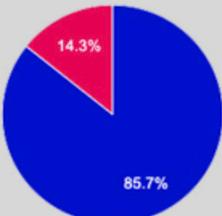
نسبة الرضا

0 %

14.3 %

85.7 %

مدى مساعدة زملائك لك بالعمل عند زيادة حجم العمل الموكل إليك؟



راضي بشدة راضي غير راضي

راضي بشدة راضي غير راضي

0

1

6

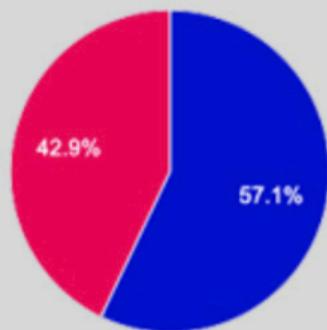
نسبة الرضا

0 %

14.3 %

85.7 %

مدى علاقتك بالإدارات الأخرى بالجمعية؟



● راضٍ بشدة ● راضٍ ● غير راضٍ

غير راضٍ

راضٍ

راضٍ بشدة

0

3

4

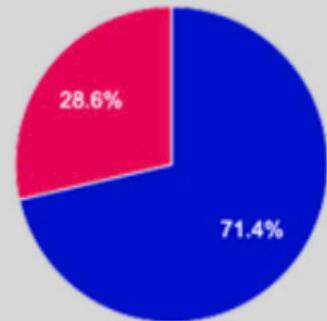
نسبة الرضا

0%

42.9%

57.1%

مدى رضاك عن وظيفتك الحالية؟



● راضٍ بشدة ● راضٍ ● غير راضٍ

غير راضٍ

راضٍ

راضٍ بشدة

0

2

5

نسبة الرضا

0%

28.6%

71.4%