



تقرير : برنامج الحوكمة والمخاطر والامتثال

مقدم البرنامج : المدير التنفيذي حمد ال مسعد

إقامة الدورة : مقر الجمعية

تاريخ تقديم البرنامج ٢٦-٤-٢٠٢٤ م

• أهداف البرنامج:

- * فهم إدارة المخاطر وتطبيقها وسياقها داخل المؤسسة. فهم كيفية تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها دعماً
- * للاستراتيجيات، واستراتيجيات الأعمال والاستراتيجيات التشغيلية واستراتيجيات مشروعات الجمعية.
- * تقدير أهمية عملية إدارة المخاطر
- * تقديم لمحة موجزة عن العمليات والخطوط الإرشادية والمعايير العالمية التقليدية
- * شرح كيفية استخدام التفكير المنظم والتفكير النقدي لحل مشكلات إدارة المخاطر
- * شرح كيفية تطوير وتقييم بدائل إدارة المخاطر لدعم قرارات أفضل في إدارة المخاطر
- * شرح سبب اعتبار إدارة المخاطر واحدة من العناصر الأساسية المستخدمة في تحقيق أهداف الأعمال ومؤشرات الأداء الرئيسية
- * توصيل خصائص إدارة المخاطر الفعالة لفريقك





• محاور البرنامج

المحور الأول:

- * الإطار الفكري لمفهوم حوكمة المنظمات.
- * الأهداف والمفهوم.
- * مبادئ وقواعد حوكمة المنظمات.
- * القيمة المضافة لحوكمة المنظمات: كيف نستفيد من الحوكمة ؟ وكيف تعمل الحوكمة ؟
- * مبادئ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية للحوكمة.
- * أهمية الحوكمة بالنسبة للمنظمة والأعضاء .

المحور الثاني:

- * إدارة المخاطر: المبادئ الرئيسية والمفاهيم والتعريفات والأهداف.
- * دورة وخطوات عملية إدارة المخاطر.
- * أنواع وتقسيمات إدارة المخاطر.
- * التقييم الذاتي لمراقبة المخاطر.
- * منهجية التقييم الذاتي لإدارة المخاطر.
- * مؤشرات المخاطر الأساسية.





المحور الثالث :

- * مؤشرات الأداء الأساسية.
- * خطة استمرارية العمل - خطة الطوارئ والفارق بينهما.
- * دور إدارة المراجعة الداخلية في نجاح الحوكمة.
- * إدارة المراجعة الداخلية: المسؤوليات والمهام والأهداف.
- * الفكر الحديث للتدقيق الداخلي: التدقيق الداخلي من منظور المخاطر.
- * دور إدارة الالتزام والامتثال في نجاح الحوكمة.

المحور الرابع:

- * لجان الحوكمة.
- * لجنة المراجعة - اختصاصاتها ومهامها.
- * دور لجان المراجعة في دعم تطبيق حوكمة المنظمات.
- * لجنة إدارة المخاطر.
- * لجنة الترشيحات والمكافآت.
- * المسؤولية الاجتماعية للمنظمات.

المحور الخامس:

- * تحديات وصعوبات تطبيق الحوكمة.



الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

بسم الله الرحمن الرحيم



المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية الأمير مشعل بن عبد الله
لذوي الاحتياجات الخاصة (شمعة أمل)
بمنطقة نجران
رقم الترخيص (٥٩٦)

شمعة أمل

* الأطراف الخارجية وحوكمة المنظمات.

* المراجع الخارجي.

* الجهات الرقابية.

* الأطراف الداخلية وحوكمة المنظمات.

* المراجع الداخلي.

• الفئة المستهدفة:

* أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين الماليين

* مدراء الأقسام ومدراء المالية والمراقبين الماليين

* موظفي المحاسبة والمالية

* المدققين الخارجيين والداخليين

* مدراء الموارد البشرية

* موظفي أقسام الامتثال والحوكمة وإدارة المخاطر ورؤساء الأقسام.

شمعة أمل



الرقم :

التاريخ :

المرفقات :

بسم الله الرحمن الرحيم



المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية الأمير مشعل بن عبد الله
لذوي الاحتياجات الخاصة (شمعة أمل)
بمنطقة نجران
رقم الترخيص (٥٩٦)



الرقم :

التاريخ :

المرفقات :

بسم الله الرحمن الرحيم



المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية الأمير مشعل بن عبد الله
لذوي الاحتياجات الخاصة (شمعة أمل)
بمنطقة نجران
رقم الترخيص (٥٩٦)

